ALLY REIT

2025

SUSTAINABILITY REPORT

www.allyreit.com

นโยบายด้านความยั่งยืน

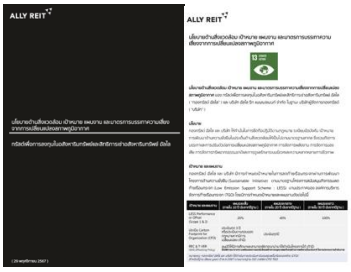
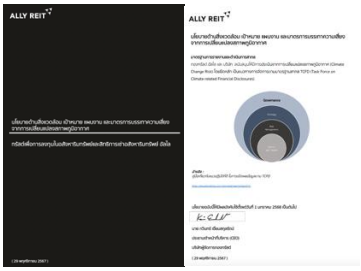
บริษัท อัลไล รีท แมนเนจเมนท์ จำกัดในฐานะผู้จัดการกองทรัสต์มีความใส่ใจในด้านการบริหารจัดการกองทรัสต์โดยได้คำนึงถึงความยั่งยืนต่อผู้ถือหน่วยและ/หรือ ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ (Stakeholder) โดยความยั่งยืนในปัจจุบันมีภาพรวมปัจจัยหลักที่ต้องให้ความสำคัญในการระมัดระวังต่อความเสี่ยง ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม , สังคมและสภาพแวดล้อมในองค์กร และ บรรษัทภิบาลที่ดี (Environment , Social & Governance) ด้วยหลัก ESG เป็นองค์ประกอบที่ผู้จัดการกองทรัสต์ใส่ใจและนำมาเป็นหนึ่งในหลักปฏิบัติไปจนถึงจัดทำเป็นนโยบายเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนในการบริหารจัดการกองทรัสต์ และพัฒนาการดำเนินการเรื่องความยั่งยืนให้มีประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม โดยผู้จัดการกองทรัสต์ได้ดำเนินการในมิติของความยั่งยืน โดยยึดหลักของตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) กลุ่มอุตสาหกรรม อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction) หมวด กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (PF & REIT) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการรายงานสอดคล้องกับ GRI Standards และเป้าหมายด้านความยั่งยืน SDGs (Sustainable Development Goals) ไว้ดังต่อไปนี้

ตารางข้อมูลตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics)

มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)

PRE-E1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-E1.1	Disclosure 201-2	13 CLIMATE ACTION	การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอธิบายผลกระทบที่	มี/ไม่มี	√ มี การประเมินความเสี่ยงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีการเปิดเผยไว้ในหัวข้อย่อยเรื่อง "ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและผลกระทบทางการเงิน" และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย แผนงาน และมาตรการบรรเทา

			อาจจะส่งผลต่อธุรกิจ		ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 
PRE-E1.2	Disclosure 201-2	13 CLIMATE ACTION	เป้าหมาย แผนงาน และมาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	√ มี อ้างอิง นโยบาย การกำหนดเป้าหมาย แผนงาน และมาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ 

มิติสังคม (Social)

PRE-S1 การเคารพความแตกต่างและความเสมอภาค					
Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-S1.1	Disclosure 405-1	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพความแตกต่างและความเสมอภาคภายในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน โดย	มี/ไม่มี	√ มี อ้างอิง นโยบายและแนวปฏิบัติกับการเคารพความแตกต่าง ความเสมอภาค และความมีส่วนร่วม (Diversity,Equity and Inclusion : DEI)

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>ไม่แบ่งแยก เพศ อายุ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา หรือ อื่นๆ</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>PRE-S1.2</td><td>Disclosure 405-1</td><td>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</td><td>ข้อมูลของพนักงาน จำแนกตามเพศและสัญชาติ</td><td>คน</td><td>
<table>
<tr><th>ปี</th><th>สัญชาติ</th><th>เพศชาย</th><th>เพศหญิง</th><th>รวม</th></tr>
<tr><td>2568</td><td>สัญชาติ ไทย</td><td>12</td><td>8</td><td>20</td></tr>
<tr><td>2567</td><td>สัญชาติ ไทย</td><td>13</td><td>7</td><td>20</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>PRE-S1.3</td><td>Disclosure 406-1</td><td>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</td><td>จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิความเสมอภาค และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา</td><td>จำนวนกรณี</td><td>
<table>
<tr><td>ปี 2568</td><td>สถานะปกติ</td><td>0 กรณี</td></tr>
<tr><td>ปี 2567</td><td>สถานะปกติ</td><td>0 กรณี</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

PRE-S2 การส่งเสริมแรงงานสตรี

Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-S2.1	Disclosure 405-1		นโยบายและแนวปฏิบัติที่เยวกับการส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการอย่างเท่าเทียมกัน	มี/ไม่มี	√ มี อ้างอิง นโยบายและแนวปฏิบัติกับการเคารพความแตกต่าง ความเสมอภาค และความมีส่วนร่วม (Diversity,Equity and Inclusion : DEI)
PRE-S2.2	Disclosure 405-1		จำนวนพนักงานผู้หญิงจำแนกตามระดับตำแหน่ง -กรรมการ -ผู้บริหาร -พนักงาน	คน	

ปี 2568	เพศชาย	เพศหญิง
Board of Director	4	0
Management	7	1
Operation	5	7
รวม	16	8

ปี 2567	เพศชาย	เพศหญิง
Board of Director	4	0
Management	8	2
Operation	1	5
รวม	13	7

PRE-S3 การบริหารโครงการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน					
Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-S3.1	G4-S01		แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมในการลงทุน หรือ การบริหารโครงการอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท	มี/ไม่มี	√ มี อ้างอิง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ สำหรับโครงการที่สนับสนุนด้านความยั่งยืนในอสังหาริมทรัพย์ที่เข้าลงทุน (Sustainable Initiative)
PRE-S3.2	G4-S01		ร้อยละของจำนวนโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม	%	ปี 2568: 64 % ปี 2567: 36 % เป้าหมายตามนโยบายไม่น้อยกว่า: 25% หมายเหตุ : โครงการอสังหาริมทรัพย์ที่ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ไปแล้วในปี 2568 โดยดำเนินการได้ผลสำเร็จมากกว่าเป้าหมายตามนโยบาย และโครงการที่มีการดำเนินการไปแล้วได้แก่ 1.เดอะคริสตัล เอกมัย-รามอินทรา 2.เดอะ คริสตัล เอสบี ราชพฤกษ์ 3.ศูนย์การค้าสัมมากร เพลส รามคำแหง

					4.สัมมากร เพลส ราชพฤกษ์ 5.อมอรินี่ รามอินทรา 6.เดอะ คริสตัล ชัยพฤกษ์ 7.แอมพาร์ค จุฬา 8.เดอะ ซีน 9.เดอะ เพลินนารี่

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance & Economic)

PRE-G1 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-G1.1	Disclosure 418-1	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	มี / ไม่มี	√ มี อ้างอิง นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Security Policy) และ นโยบายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
PRE-G1.2	Disclosure 418-1	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	ร้อยละของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทาง	%	ปี 2568 100% ปี 2567 100% หมายเหตุ : ระบบซอฟท์แวร์สำหรับการวางแผนการจัดการ หรือ Enterprise Resource Planning (ERP) โดยระบบที่กองทรัสต์เลือกใช้ เป็น ERP Software as a Service (SaaS) ซึ่งมีมาตรฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์รองรับ

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>ไซเบอร์ เช่น
ISO 27001
หรือ
มาตรฐาน
อื่นๆ เป็นต้น</td>
<td></td>
<td>โดยERP ที่กองทรัสต์ใช้มีดังต่อไปนี้

<table>
<tr><td rowspan="2">1</td><td>Yardi ERP</td></tr>
<tr><td>https://www.yardi.com/services/yardi-cloud-security/</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td rowspan="2">2</td><td>Dynamic 365BC</td></tr>
<tr><td>https://learn.microsoft.com/th-th/dynamics365/business-central/compliance/compliance-certifications</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>PRE-G1.3</td>
<td>Disclosure
418-1</td>
<td>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</td>
<td>มาตรการและ
แนวทาง
ปฏิบัติ
เกี่ยวกับการ
ใช้ข้อมูลส่วน
บุคคล</td>
<td>มี / ไม่มี</td>
<td>√ มี อ้างอิงนโยบายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
 </td>
</tr>
<tr>
<td>PRE-G1.4</td>
<td>Disclosure
418-1</td>
<td>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</td>
<td>ร้อยละของ
พนักงานที่
ได้รับการ
อบรมด้าน</td>
<td>%</td>
<td>
<table>
<tr><td>ปี 2568</td><td>100%</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล</td>
<td></td>
<td>อ้างอิง Clip Video Onboarding

หมายเหตุ : พนักงานทุกท่านได้รับการสื่อสารเรื่อง Clip Video Onboarding โดยได้รับการสนับสนุนจาก กลุ่มบริษัทในเครือที่ดูแลด้านเทคโนโลยี IT อย่างบริษัท สกาย โอ เอส จำกัด (เป็น บริษัท ในเครือเคอีกรุ๊ป)
<table>
<tr><td>ปี 2567</td><td>100%</td></tr>
</table>
อ้างอิง IT Awareness

หมายเหตุ : พนักงานทุกท่านได้รับการสื่อสารเรื่อง IT Awareness โดยได้รับการสนับสนุนจาก กลุ่มบริษัทในเครือที่ดูแลด้านเทคโนโลยี IT อย่างบริษัท สกาย โอ เอส จำกัด</td>
</tr>
<tr>
<td>PRE-G1.5</td>
<td>Disclosure 418-1</td>
<td></td>
<td>จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีที่บริษัทถูก</td>
<td>จำนวนกรณี</td>
<td>
<table>
<tr><td>ปี 2568</td><td>สถานะ ปกติ</td><td>0 กรณี</td></tr>
<tr><td>ปี 2567</td><td>สถานะ ปกติ</td><td>0 กรณี</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

			โจมตีทางไซเบอร์ พร้อมมาตรการแก้ไข		
PRE-G1.6	Disclosure 418-1		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีข้อมูลส่วนบุคคล รั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ปี 2568 **สถานะ ปกติ** 0 กรณี ปี 2567 **สถานะ ปกติ** 0 กรณี

PRE-G2 การพัฒนาภาคการเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Finance)					
Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-G2.1	G4-FS1		นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำดูแลกิจการ ในพิจารณาเพื่อให้บริการทางการเงินหรือการลงทุน	มี / ไม่มี	√ มี อ้างอิง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ สำหรับโครงการที่สนับสนุนด้านความยั่งยืนในอสังหาริมทรัพย์ที่เข้าลงทุน (Sustainable Initiative)
PRE-G2.2	G4-FS7 G4-FS8		มูลค่าเงินลงทุนในโครงการหรือ	บาท	1,500,000 ล้านบาท ต่อปี เป็นงบประมาณประจำปี สำหรับโครงการที่สนับสนุนด้านความยั่งยืน โดยผ่านการอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัท

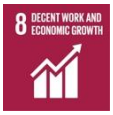
			สินทรัพย์ที่พิจารณาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท		และได้รับความเห็นชอบจากทรัสตี ก่อนการดำเนินการ อ้างอิง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการสำหรับโครงการที่สนับสนุนด้านความยั่งยืนในอสังหาริมทรัพย์ที่เข้าลงทุน (Sustainable Initiative)

PRE-G3 การป้องกันอาชญากรรมทางการเงิน

Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-G3.1	G4-SO4	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	นโยบายและมาตรการป้องกันอาชญากรรมทางการเงิน	มี / ไม่มี	√ มี อ้างอิง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและการแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต
PRE-G3.2	G4-SO3	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการก่ออาชญากรรมทางการเงิน เช่น การติดสินบน	จำนวนกรณี	ปี 2568 **สถานะ ปกติ** 0 กรณี ปี 2567 **สถานะ ปกติ** 0 กรณี

			การฉ้อโกง การฟอกเงิน การยักยอกทรัพย์ หรือการสนับสนุนทางการเงินเพื่อก่อการร้าย เป็นต้น พร้อมระบุมาตรการแก้ไขและเยียวยา		

PRE-G4 ความมั่นคงทางการเงิน

Code	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วยวัด (Unit)	รายละเอียด (Detail)
PRE-G4.1	-		แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนและสภาพคล่องตาม Basel III โดย Basel Committee on Banking Supervision (BCBS)	มี / ไม่มี	√ มี ในระดับบริษัทผู้จัดการกองทรัสต์ (Firm Level) ได้มีการดำรงเงินเงินกองทุนที่ต้องดำรง ของบริษัทผู้จัดการกองทรัสต์ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนด ซึ่งประกอบด้วย เงินกองทุนขั้นต้น ,เงินกองทุนส่วนเพิ่มเพื่อรองรับความต่อเนื่องของธุรกิจ และเงินกองทุนส่วนเพิ่มเพื่อรองรับความรับผิดจากการปฏิบัติงาน

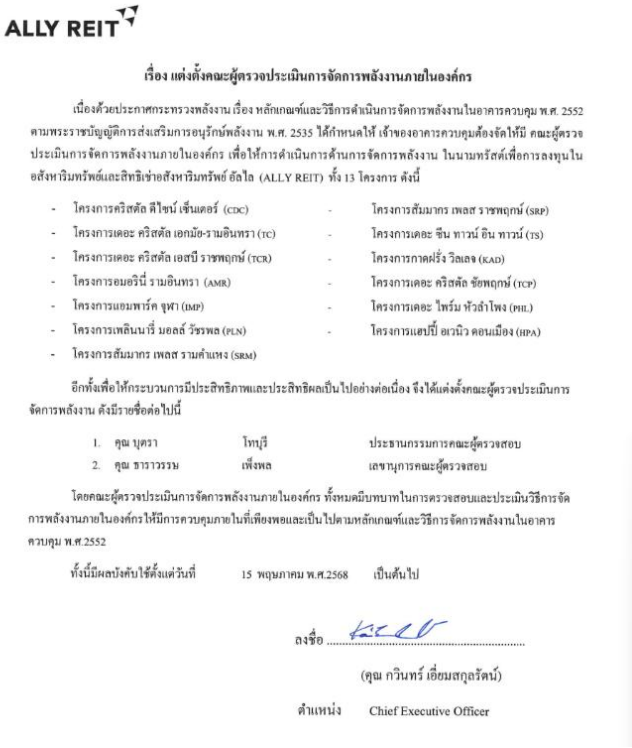
<table>
<tr><td>PRE-G4.2</td><td>-</td><td>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</td><td>จำนวนเงินกองทุน</td><td>บาท</td><td><table><tr><th>ปี</th><th>จำนวนเงิน</th></tr><tr><td>2568</td><td>38,276,819</td></tr><tr><td>2567</td><td>43,253,638</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>PRE-G4.3</td><td>-</td><td>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</td><td>อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง</td><td>%</td><td><table><tr><th>ปี</th><th>สถานะ</th><th>Capital ratio (%)</th></tr><tr><td>2568</td><td>ปกติ</td><td>66%</td></tr><tr><td>2567</td><td>ปกติ</td><td>82%</td></tr></table>
หมายเหตุ :
Capital ratio (%) = (จำนวนเงินกองทุน / จำนวนสินทรัพย์เสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงเครดิต) x 100</td></tr>
<tr><td>PRE-G4.4</td><td>-</td><td>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</td><td>อัตราวัดภาระหนี้สิน</td><td>%</td><td><table><tr><th>ปี</th><th>สถานะ</th><th>Leverage ratio (%)</th></tr><tr><td>2568</td><td>ปกติ</td><td>46%</td></tr><tr><td>2567</td><td>ปกติ</td><td>58%</td></tr></table>
หมายเหตุ :
Leverage ratio (%) = (จำนวนเงินกองทุน / จำนวนสินทรัพย์และรายการนอกงบดุลทั้งหมด) x 100</td></tr>
<tr><td>PRE-G4.5</td><td>-</td><td>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</td><td>อัตราส่วนเงินกองทุนส่วนเพิ่ม</td><td>%</td><td>เนื่องจากในระดับบริษัทผู้จัดการกองทรัสต์ (Firm Level) ได้มีการดำรงเงินเงินกองทุนที่ต้องดำรง ของบริษัทผู้จัดการกองทรัสต์ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนด ในรูปแบบส่วนของผู้ถือหุ้น กำไรสะสม เงินกองทุนสภาพคล่อง และ liquid Capital และไม่มีสินทรัพย์ประเภท หุ้นบุริมสิทธิ์ไม่สะสมเงินปันผลและตราสารหนี้ด้อยสิทธิคล้ายทุน</td></tr>
</table>

ผลงานหรือการรับรองด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

ผู้จัดการกองทรัสต์ยังคงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน โดยนำระบบการจัดการด้านพลังงานมาประยุกต์ให้ โดยให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้ดำเนินงานอนุรักษ์และจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างโครงการที่คำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม

1) นโยบายอนุรักษ์พลังงานและการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลไล และ บริษัท อัลไล รีท แมนเนจเมนท์ จำกัดในฐานะผู้จัดการกองทรัสต์มีความใส่ใจและคำนึงถึงแนวทางการรักษาสิ่งแวดล้อมผ่านการจัดการพลังงาน โดยครอบคลุม ตั้งแต่การออกนโยบายเพื่อบังคับใช้ การแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน จนไปถึงการฝึกอบรมประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการจัดการพลังงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานและคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานซึ่งมีสมาชิกจากผู้บริหารระดับสูงและผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะร่วมในคณะทำงาน



ALLY REIT

เรื่อง แต่งตั้งคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร

เนื่องด้วยประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการจัดการพลังงานในอาคารควบคุม พ.ศ. 2552 ตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 ได้กำหนดให้ เจ้าของอาคารควบคุมต้องจัดให้มี คณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดการพลังงาน ในนามทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลไล (ALLY REIT) ทั้ง 13 โครงการ ดังนี้

- โครงการคริสตัล ดีไซน์ เซ็นเตอร์ (CDC)
- โครงการเดอะ คริสตัล เอกมัย-รามอินทรา (TC)
- โครงการเดอะ คริสตัล เอสบี ราชพฤกษ์ (TCR)
- โครงการอมอรินี่ รามอินทรา (AMR)
- โครงการแอมพาร์ค จุฬา (IMP)
- โครงการเพลินนารี่ มอลล์ วัชรพล (PLN)
- โครงการสัมมากร เพลส รามคำแหง (SRM)
- โครงการสัมมากร เพลส ราชพฤกษ์ (SRP)
- โครงการเดอะ ซีน ทาวน์ อิน ทาวน์ (TS)
- โครงการกาดฝรั่ง วิลเลจ (KAD)
- โครงการเดอะ คริสตัล ชัยพฤกษ์ (TCP)
- โครงการเดอะ ไพร์ม หัวลำโพง (PHL)
- โครงการแฮปปี้ อเวนิว ดอนเมือง (HPA)

อีกทั้งเพื่อให้กระบวนการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้แต่งตั้งคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงาน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

1.	คุณ บุตรา	โทบุรี	ประธานกรรมการคณะผู้ตรวจสอบ
2.	คุณ ธาราวรรษ	เพ็งพล	เลขานุการคณะผู้ตรวจสอบ

โดยคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร ทั้งหมดมีบทบาทในการตรวจสอบและประเมินวิธีการจัดการพลังงานภายในองค์กรให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการพลังงานในอาคารควบคุม พ.ศ.2552

ทั้งนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ.2568 เป็นต้นไป

ลงชื่อ .....

(คุณ กวินทร์ เอี่ยมสกุลรัตน์)

ตำแหน่ง Chief Executive Officer

ภาพแสดงการประกาศการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน
และคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานประจำปี 2568

2) โครงการด้านจัดการขยะ Waste Management

ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลไล ร่วมเป็นพันธมิตรโครงการ “Care the Whale ขยะล่องหน” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะรีไซเคิล และนำกลับคืนสู่กระบวนการรีไซเคิล สอดรับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกผ่านการจัดการของเสีย ด้วยหลัก 3 Rs (Reduce-Reuse-Recycle) อีกทั้งยังต่อยอดโครงการในการเข้าสู่โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) ในการยืนยันผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกที่ผ่านการรับรองโดย องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (TGO)

CARE THE WHALE
ขยะล่องหน

โดยผลการดำเนินงาน ของโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS Performance) ปี 2568 มีการดำเนินการ และมีการตั้งเป้าหมายในปี 2569 ดังต่อไปนี้

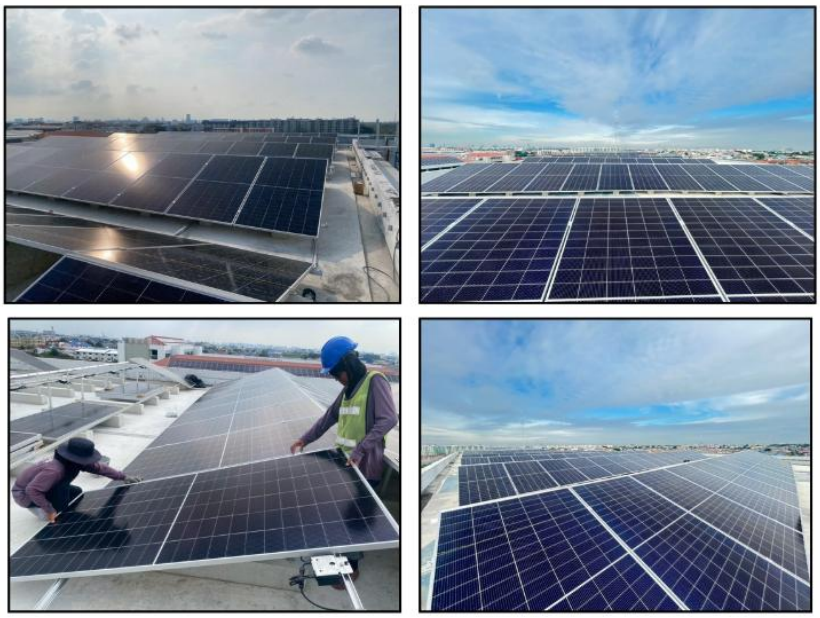
ผลการดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจก ปี 2568 เป็นจำนวน 8 เดือนผ่านการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก โครงการ LESS	**65,423 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และถ้ารวม 12 เดือนได้เท่ากับ 108,009 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า**
เป้าหมายในปี 2569	ตั้งเป้าหมาย LESS Performance ปี 2569 สามารถลดก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ 100,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ขึ้นไป
ความสอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน SDGs (Sustainable Development Goals)	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ขอรับรองปริมาณการลดเทียบกับก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดเทียบได้ (tCO_2eq)
กิจกรรม ALLY X CARE THE WHALE ลดก๊าซเรือนกระจกจากการเก็บขยะพลาสติกเพื่อนำไปรีไซเคิล		
1. THE CRYSTAL 58 RATCHAPRUEK (TCR)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	19,328
2. SAMMAKORN PLACE RAMKHAMHAENG (SRM)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	10,902
3. IM PARK (IMP)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	7,214
4. PLEARNARY MALL (PLM)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	7,078
5. THE CRYSTAL BAANAR - RAMINDRA (TC)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	6,038
6. AMORINI (AMR)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	5,196
7. THE SCENE TOWN IN TOWN (TS)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	4,851
8. SAMMAKORN PLACE RATCHAPRUK (SRP)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	3,690
9. THE CRYSTAL CHAIYAPRUEK (TCP)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	2,422
10. THE PRIME HUA LAMPHONG (PHL)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	1,959
11. CRYSTAL DESIGN CENTER (CDC)	1 มกราคม 2568 - 1 สิงหาคม 2568	251
รวม 11 กิจกรรม		65,423

3) หลังคาพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)

โครงการอสังหาริมทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการของกองทรัสต์บางโครงการมีพื้นที่บนหลังคาและเป็นพื้นที่ที่สามารถรับปริมาณแสงอาทิตย์ได้ในปริมาณที่สามารถจูงใจผู้ให้บริการด้านการประหยัดพลังงานโดยพลังงานทางเลือก (Renewable Cost Reduction Service Provider) เข้ามาดำเนินการติดตั้งหลังคาพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) โดยกองทรัสต์ไม่ได้มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ซึ่งได้มีการติดตั้งแล้วเสร็จ

ตั้งแต่ปี 2565 แล้วทั้งหมด 10 โครงการ โดยโครงการที่เพิ่มมาในปี 2568 รวมเป็น 12 โครงการ คือโครงการศูนย์การค้า ทีเท็น ซึ่งมีการติดตั้งหลังคาพลังงานแสงอาทิตย์อยู่แล้วตั้งแต่เข้าลงทุน และมีโครงการศูนย์การค้า แฮปปี้ อวนิว ดอนเมือง โดยที่ทางกองทรัสต์ได้ลงทุนหลังคาพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติม ทั้งนี้โครงการทั้งหมดของกองทรัสต์มีทั้งหมด 15 โครงการ ในปี 2568 ทางกองทรัสต์ยังคงดำเนินตามนโยบายในการพัฒนาโครงการที่คำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อมต่อไป อีกทั้งกองทรัสต์จะได้สิทธิซื้อพลังงานไฟฟ้าในอัตราที่ประหยัดลงของค่าใช้จ่ายทางด้านพลังงานไฟฟ้าทั้งหมดของโครงการอสังหาริมทรัพย์หลังจากที่ได้ทำการติดตั้งและพัฒนาโครงการดังกล่าวแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อย



ภาพโครงการ : หลังคาพลังงานแสงอาทิตย์ Happy Avenue Donmuang

4) EV Charging Station และรถมินิบัส EV

เนื่องจากโครงการอสังหาริมทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการของกองทรัสต์บางโครงการมีการให้บริการจุดชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถยนต์ขับเคลื่อนไฟฟ้าให้บริการไว้ในโครงการ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดพร้อมทั้งเป็นการสนับสนุนการลดมลภาวะและช่วยเพิ่มปริมาณจร (Traffic) ภายในโครงการเพิ่มขึ้นจากกลุ่มลูกค้าผู้ใช้รถยนต์ประเภทดังกล่าว และมีบริการ Shuttle Service ตุ๊กตุ๊กไฟฟ้า รถมินิบัส EV ให้บริการในการรับส่งเดินทางมาใช้บริการภายในศูนย์การค้าฯ

THE CRYSTAL
SB RATCHAPRUEK
THE CRYSTAL
SHUTTLE SERVICE
Green Community by Electric Tuk Tuk Service
รถตุ๊กตุ๊กไฟฟ้า
บริการรับ-ส่งลูกค้า
เดอะคริสตัล ฟรี!
• ดรีมทาวน์
• รติรมย์เพลส
• ชวนชื่นปิ่นเกล้า
• วัลเลจไลท์
02 101 5100
เฉพาะวันจันทร์ - ศุกร์
ตั้งแต่เวลา 11.00 - 17.00 น.
เริ่มบริการ 15 ตุลาคม 2567

• เจียกาวน์
• ชวนชื่นปิ่นเกล้า
02 101 5100
THE CRYSTAL

on|ion
EV Charging Station

3
ptt

THE CRYSTAL
EKAMAI-RAMINDRA
HOP GO
ภายในรถสะอาด กว้างขวาง นั่งสบาย
TW-EV
177
HOP GO
CRYSTAL DESIGN CENTER STATION
EV BUS
HOP GO
ให้บริการด้วยรถบัสไฟฟ้า

5) การได้รับรองการประเมินตราสัญลักษณ์ MEA ENERGY AWARD ระดับ Standard ของโครงการศูนย์การค้า เดอะ คริสตัล ชัยพฤกษ์ , โครงการศูนย์การค้า คริสตัล ดีไซน์ เซ็นเตอร์ (Phase 1และ2) และโครงการศูนย์การค้า อมอรินี่ รามอินทรา

การได้รับรองการประเมินตราสัญลักษณ์ MEA ENERGY AWARD ระดับ Standard ประเภท Office ของอาคาร เคอี 111 ประดิษฐ์มนูธรรม

โครงการ MEA ENERGY AWARD จัดโดย การไฟฟ้านครหลวง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบด้านระบบจำหน่ายไฟฟ้าในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ โดยได้จัดเป็น โครงการส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงานในอาคาร ภายใต้แนวคิด "การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพอากาศได้มารฐาน" จากผลสำเร็จด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานและคุณภาพอากาศในอาคารศูนย์การค้าฯ ในปี 2568 ที่ผ่านมา

6) ได้รับรางวัล Thailand Energy Awards และ ASEAN Energy Awards ของโครงการศูนย์การค้า เดอะ คริสตัล ราชพฤกษ์

โครงการ Thailand Energy Awards จัดขึ้นโดยกระทรวงพลังงาน ผ่านกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)เพื่อประกวดและเชิดชูโครงการด้าน พลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงาน นวัตกรรมด้านพลังงาน และการบริหารจัดการพลังงาน จากทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชนในประเทศไทย

โครงการ ASEAN Energy Awards จัดโดย ASEAN Centre for Energy (ACE) เพื่อ คัดเลือกโครงการเด่นในอาเซียน ที่ทำได้ดีด้านพลังงานส่งไปประกวดในเวทีอาเซียน โดย กระทรวงพลังงาน ผ่านกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)

7) ได้รับการประกาศนียบัตรโครงการ Internal Carbon Pricing จากทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) TGO เพื่อประเมินผลกระทบจากมาตรการทางภาษีคาร์บอนหรือนโยบายรัฐที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและสนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)

8) โครงการ THE CRYSTAL EAKAMAI – RAMINDRA ได้ดำเนินการคัดแยกขยะอินทรีย์ผ่านนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมด้วยเครื่อง Compost ซึ่งเป็นสารอาหารบำรุงดินที่เหมาะสมแก่ต้นไม้ภายในศูนย์การค้า

9) โครงการ EARTH HOUR : ปิดไฟเป็นเวลา 1 ชั่วโมง เพื่อมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ช่วยชะลอภาวะโลกร้อน และยังเป็นการประหยัดพลังงานและค่าไฟฟ้าไปพร้อมกัน

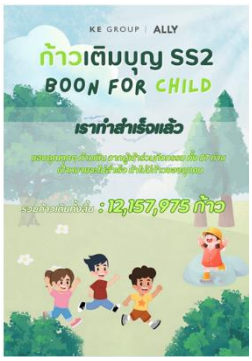
ผลงานหรือการรับรองด้านสังคม (Social)

ผู้จัดการกองทรัสต์ได้ส่งเสริมให้บุคลากรของผู้จัดการกองทรัสต์มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมอย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงการสร้างโอกาสให้ผู้ใช้บริหารภายในโครงการมีส่วนร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคมด้วยเช่นกัน โดยโครงการที่ผู้จัดการกองทรัสต์ได้ดำเนินการได้แก่

1) โครงการบริจาคโลหิต

ผู้จัดการกองทรัสต์สนับสนุนการช่วยเหลือสังคมโดยการมีโครงการบริจาคโลหิต โดยสภากาชาติไทย ที่โครงการ CDC เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้บุคลากร , ผู้เช่า และผู้ใช้บริการภายในโครงการได้มีโอกาสทำความดีเพื่อสังคมร่วมกันซึ่งทำให้เกิดการปฏิสัมพันธ์ที่ดีและสร้างการผูกพันธ์ในการใช้บริการภายในโครงการเพิ่มมากขึ้นควบคู่กับการช่วยเหลือสังคมไปพร้อมกัน โดยในปี 2568 มีผู้เข้าร่วมบริจาคถึง 180 คน ได้เลือดจำนวน 180 ยูนิต

2) โครงการก้าวเติมบุญโดยเป็นโครงการที่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในองค์กรได้ร่วมกันเดินและวิ่งเพื่อเก็บก้าวโดยทางองค์กรได้ตั้งเป้าไว้ที่ 9,999,9999 ก้าว เพื่อบริจาคเงิน 29,999 บาท ให้บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน รามอินทรา 34 และพวกเราทำได้ 12,157,975 ก้าว



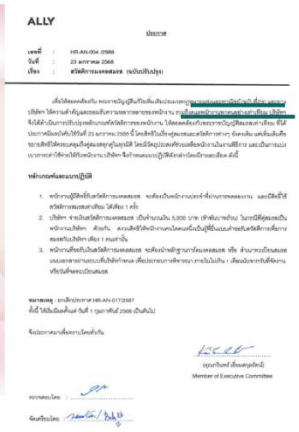
3) โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR)

โครงการ ปันกัน X THE CRTSTAL

ประชาสัมพันธ์ทั้ง ผู้เช่า และผู้ใช้บริการ ในการรับบริจาคสิ่งของสภาพดีเพื่อนำไปจัดจำหน่ายผ่านโครงการปันกันโดยแบ่งปันจากรายได้ 100% จากการขายสินค้าบริจาค เพื่อส่งเสริมการศึกษาให้แก่เด็กผู้ที่ต้องการโอกาสทางการศึกษาโดยโครงการเริ่ม ในปี 2567 ที่ผ่านมาและทรัพย์สินบริจาคได้นำส่งให้ทาง ปันกัน เป็นที่เรียบร้อย โดยรายได้ 100% จากการขายสินค้าบริจาค จะเข้าสู่มูลนิธิยุวพัฒน์ เพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อไป

4) โครงการศูนย์การค้า เดอะ คริสตัล เอกมัย – รามอินทรา ได้รับตราสัญลักษณ์ STGs STAR ระดับ 5 ดาว และ โครงการศูนย์การค้า กาดฝรั่ง วิลเลจ ได้รับตราสัญลักษณ์ STGs STAR ระดับ 4 ดาว โดยตราสัญลักษณ์นี้ คือ ดาวแห่งความยั่งยืน" เป็นโครงการที่ริเริ่มโดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) เพื่อยกระดับผู้ประกอบการท่องเที่ยวไทยสู่มาตรฐานความยั่งยืน (STGs: Sustainable Tourism Goals)

5) ทางองค์กรมีนโยบายจากกรรมการและผู้บริหารสูงสุดสู่คณะทำงานสำหรับสวัสดิการ Employee Welf For Unconditional Love



6) โครงการ Sustainable Initiative & Event

ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลไล ส่งเสริมในการสนับสนุนพื้นที่สำหรับร้านค้าหรือโครงการชุมชน โดยมีเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนธุรกิจและสังคมให้เติบโตไปพร้อมกันเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม

โดยมีโครงการหรืองานที่สอดรับกับการดำเนินการด้านความยั่งยืนทั้งในปี 2568 และ 2569 ดังต่อไปนี้ โครงการ Green Market at THE CRYSTAL SB RATCHAPRUEK (TCR) โครงการสนับสนุนกิจกรรมการคัดแยกขยะลงปลูกฝังและให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการคัดแยกขยะลงถังอีกทั้งยังมีกิจกรรมรับต้นไม้ฟรีเมื่อลงทะเบียนใน Application ALLY SKY REWAED

โครงการ ALLY Green Market THE CRYSTAL EKAMAI - RAMINDRA (TC) โครงการสนับสนุนตลาดสินค้ารักษ์โลก จาก CIRCULAR เปิดพื้นที่ให้คนหัวใจสร้างสรรค์กิจกรรมพวงกุญแจถักเชือกพาราคอร์ด DIY

โครงการ ALLY Green Market THR CRYSTAL CHAIYAPRUEK (TCP) ร่วมกับโครงการ 1 ท้องถิ่น สินค้าเกษตรมูลค่าสูง จากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

โครงการ ALLY Green Market at (PLN) ร่วมกับโครงการ 1 ท้องถิ่น สินค้าเกษตรมูลค่าสูง จากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

7) โครงการพัฒนาทักษะของผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกองทรัสต์

ผู้จัดการกองทรัสต์มีแนวคิดในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในอย่างต่อเนื่องซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการพัฒนาทักษะของพนักงานรวมถึงการสร้างเครือข่ายการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก (Build Connection) จึงได้ดำเนินโครงการนี้ขึ้นโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสได้เรียนรู้ประสบการณ์ทำงานหรือแนวทางการทำงานเชิงนวัตกรรมและแนวคิดใหม่ๆผ่านผู้มีประสบการณ์ในแต่ละสายอาชีพที่มาร่วมแบ่งปันประสบการณ์และจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะ (Workshop Activity) ที่เป็นประโยชน์ให้แก่ผู้บริหารและบุคคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกองทรัสต์อย่างต่อเนื่อง สร้างการตื่นตัวในการปฏิบัติงานและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลภายนอกและมีโอกาสต่อยอดถึงโอกาสในการพัฒนาธุรกิจรวมถึงโอกาสการพัฒนาการบริหารจัดการของผู้จัดการกองทรัสต์ในการบริหารจัดการกองทรัสต์ให้มีระบบงานที่ดีขึ้นอีกด้วย และมีตัวอย่างภาพหลักสูตรพัฒนาทักษะที่สำคัญดังต่อไปนี้

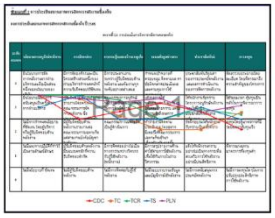
ภาพหลักสูตรพัฒนาทักษะ : ความรู้การด้าน ESG ด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการ Workshop คัดแยกขยะรีไซเคิล โดยได้รับการสนับสนุนองค์ความรู้จากพันธมิตรธุรกิจอย่างบริษัท RECYCOEX ซึ่งเป็นบริษัทที่เชี่ยวชาญด้านการรวบรวมขยะรีไซเคิลเพื่อนำไปสร้างวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและนำมาใช้ในวงการก่อสร้างและตกแต่งภายในอาคาร

ภาพหลักสูตรพัฒนาทักษะ : ความรู้การด้าน ESG ด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการ Workshop กับคณะทำงานด้านพลังงาน

ALLY REIT
REPORT ENERGY AUDIT 2025-2026

ตัวอย่างภาพและเอกสารการจัดการพลังงาน : โครงการ TCR

การสื่อสารประชาสัมพันธ์



ภาพหลักสูตรพัฒนาทักษะ : จิตสำนึกในการประหยัดพลังงานโดยกรรมการสภาวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานผ่านการออกแบบและบริหารจัดการอาคารอย่างยั่งยืน โดยเน้นหลักการ "อาคารเขียว" (Green Building) เพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประหยัดค่าใช้จ่าย และเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ใช้อาคาร ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาพลังงานอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ

ภาพหลักสูตรพัฒนาทักษะ : จิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน

ภาพหลักสูตรพัฒนาทักษะ : Professional Consultative Selling 2025

ภาพหลักสูตรพัฒนาทักษะ : หลักสูตรอบรมผู้นำ (Transformational Leadership Program)

ผลงานหรือการรับรองด้านการกำกับดูแลกิจการและเศรษฐกิจ (Governance & Economic)

1) การได้รับการยกระดับและได้รับการรับรองในการเป็นองค์กรต่อต้านคอร์รัปชั่น แก้ไข CAC ผู้จัดการกองทรัสต์มีนโยบายในการบริหารกองทรัสต์ภายใต้การบริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม นอกจากนี้ ผู้จัดการกองทรัสต์ ยังมีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยผู้จัดการกองทรัสต์ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงหลักการดังกล่าวซึ่งครอบคลุม 5 ด้าน ดังนี้

(1) การช่วยเหลือทางการเมือง

(2) การบริจาคเพื่อการกุศล

(3) เงินสนับสนุน

(4) ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช่จ่ายอื่น

(5) สินบนและสิ่งจูงใจ

นอกจากนี้ผู้จัดการกองทรัสต์ยังสนับสนุนถึงการพัฒนาตนเองของบุคลากรในการศึกษาเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชั่น โดยปัจจุบันบริษัทผู้จัดการกองทรัสต์ได้ดำเนินการยื่นความจำนงค์และได้รับการยกระดับรวมถึงการรับรองต่อการเป็นแนวร่วมการต่อต้านคอรัปชั่นต่อโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Collective Action against Corruption) หรือ CAC ซึ่งเป็นโครงการที่จัดตั้งโดยความร่วมมือของ 8 องค์กรชั้นนำในภาคเอกชนไทย ได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD),หอการค้าไทย หอการค้าต่างชาติ,สมาคม บริษัทจดทะเบียนไทย,สมาคมธนาคารไทย,สภาธุรกิจตลาดทุนไทย,สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ทั้ง 8 องค์กรได้มอบหมายให้ IOD ทำหน้าที่เป็นเลขานุการโครงการและได้รับการสนับสนุนการดำเนินโครงการจาก Center for International Private ที่ตั้งอยู่ในประเทศสหรัฐอเมริกา ในการสนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อขอรับการรับรอง กระบวนการทำงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของโครงการโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Collective Action against Corruption) หรือ CAC ตามแนวทางของบรรษัทภิบาลที่ดีและมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2565 บริษัท อัลไล รีท แมนเนจเมนท์ จำกัด ในฐานะผู้จัดการกองทรัสต์ได้ "ผ่าน" การรับรองระบบและแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เป็นที่เรียบร้อยโดยบริษัทตั้งใจเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นโดยภาคธุรกิจของประเทศไทยอย่างเป็นทางการเป็นที่เรียบร้อยสามารถศึกษารายละเอียดเละข้อตกลงปฏิบัติได้ที่ https://www.allyreit.com/th/sustainability/corporate-governance/good-corporate-governance

โดยในปี 2568 บริษัท อัลไล รีท แมนเนจเมนท์ จำกัด ได้ดำเนินการต่อสัญลักษณ์การรับรองของ CAC ระดับ 2 ดาว ตามมาตรฐานของ CAC อย่างต่อเนื่อง

2) นโยบายบริหารความเสี่ยงด้าน ESG ที่ส่งเสริมการลงทุนและการบริหารโครงการภายใต้การลงทุนอย่างมืออาชีพ

ผู้จัดการกองทรัสต์มีการดำเนินนโยบายในการลงทุน (Investment Policy) เพื่อการคัดเลือกทรัพย์สินทรัพย์สินอย่างเคร่งครัดและเป็นรูปธรรม โดยได้นำความเสี่ยงในมุมมอง ESG (ESG Risk) เป็นหนึ่งในเกณฑ์ในการคัดเลือกในการลงทุนทรัพย์สินเข้าสู่กองทรัสต์เพื่อลดความเสี่ยงในการลงทุน (Investment Risk)

นอกจากนี้ในปี 2568 ทางผู้จัดการกองทรัสต์ได้ดำเนินการศึกษาความเสี่ยงด้าน ESG โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ในประเด็นเรื่อง การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ (Climate Change) และได้มีการศึกษาเรื่องการยกระดับการเปิดเผยเรื่องความยั่งยืนในภาคสมัครใจ ตามมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) โดยผู้จัดการกองทรัสต์ขอนำเสนอการสรุปเป็นข้อมูลพอสังเคปเพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลเป็นลำดับถัดไป

ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและผลกระทบทางการเงิน

มาตรฐานสากลที่สอดคล้อง	รูปแบบความเสี่ยง	ลักษณะและนิยามความเสี่ยง	ผลกระทบต่อกองทรัสต์	มาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาส
GRI Standards Disclosure 201-2	ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk)	▪ ความต้องการของของผู้มีส่วนได้เสียในการลงทุนในโครงการที่คำนึงถึงเรื่องความยั่งยืนด้าน ESG ที่เพิ่มขึ้น ▪ การพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการลดก๊าซเรือนกระจกทุกรูปแบบ	▪ การสูญเสียความเชื่อมั่นจากผู้ถือหน่วยและผู้มีส่วนได้เสียอื่นที่ยึดหลัก ESG ในการลงทุน การค้า หรือ ให้กู้ยืม รวมถึงความสนใจในการเช่าพื้นที่	▪ นำโครงการเข้าโครงการประกวดมาตรฐานอาคารประหยัดพลังงานจากหน่วยงานรัฐเกี่ยวข้องเพื่อกระตุ้นการยกระดับในการทำงานและสะท้อนไปยังความเชื่อมั่นของโครงการ ใน

มาตรฐานสากลที่สอดคล้อง	รูปแบบความเสี่ยง	ลักษณะและนิยามความเสี่ยง	ผลกระทบต่อกองทรัสต์	มาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
		▪ การเปลี่ยนแปลงนโยบายและกฎเกณฑ์ในทิศทางที่เข้มงวดมากขึ้นในเรื่อง ESG เช่น ภาษีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Tax) เป็นต้น ▪ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	ลดลงเนื่องจากผู้เช่าสนใจการจัดการที่ดีในเรื่องสภาพแวดล้อมโดยรวมของโครงการที่จะมาเช่าอยู่ ▪ เงินสำรองส่วนทุน (CAPEX) มีโอกาสต้องตั้งสำรองสูงขึ้นเพื่อรองรับการลงทุนในเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ยกระดับในการบริหารโครงการ ▪ เงินสำรองส่วนทุน (CAPEX) มีโอกาสต้องตั้งสำรองสูงขึ้นเพื่อรองรับการพัฒนา	ด้านการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ▪ ติดตามความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในอนาคต ▪ การนำโครงการภายใต้กองทรัสต์เข้าร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกผ่าน Climate Care Platform ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ▪ กำหนดให้หน่วยงานที่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายใหม่อย่างใกล้ชิด เช่น สำนักกฎหมาย เพื่อวาง

มาตรฐานสากลที่สอดคล้อง	รูปแบบความเสี่ยง	ลักษณะและนิยามความเสี่ยง	ผลกระทบต่อกองทรัสต์	มาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
			โครงการให้เป็นตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ที่เข้มงวดขึ้น ▪ ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นจากข้อกำหนดทางกฎหมายที่เข้มงวดขึ้น	แผนการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและลดโอกาสเกิดค่าปรับจากการกระทำผิดกฎหมาย
	ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk)	▪ ภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย คลื่นความร้อนและเย็น ▪ มลภาวะอากาศที่เกินค่ามาตรฐาน เช่น ค่า PM 2.5 เกินมาตรฐาน ▪ การเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิ โลก	▪ ค่าซ่อมเซมและบำรุงรักษาที่สูงขึ้นจากผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภัยธรรมชาติ รวมถึง การหยุดชะงักของธุรกิจ และสูญเสียทรัพย์สิน ในกรณีที่มีความรุนเรงสูง	▪ จัดทำแผนฉุกเฉินรองรับเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง รวมถึง จัดทำประกันภัยให้ครอบคลุมและเพียงพอสอดคล้องกับความเสี่ยงของโครงการ ▪ ส่งเสริมพื้นที่และสังคมสีเขียว (Green Community) เพื่อ

มาตรฐานสากลที่สอดคล้อง	รูปแบบความเสี่ยง	ลักษณะและนิยามความเสี่ยง	ผลกระทบต่อกองทรัสต์	มาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาส
			อาจจะส่งผลเกี่ยวเนื่องทำให้ เบี้ยประกันภัยสูงขึ้นด้วย ▪ กระทบต่อพฤติกรรมผู้บริการสะท้อนมายังการใช้บริการภายในโครงการลดลง ▪ การลงทุนและต้นและต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	สงเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้บริการและผู้เช่า ▪ พิจารณายกระดับและปรับปรุงคุณภาพโครงการให้ลดส่งผลกระทบสิ่งเวดล้อม ลดการก่อมลภาวะ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำที่ขาดประสิทธิภาพ ให้ดีขึ้นและวัดผลการดำเนินงานที่ได้ออกมาเป็นหน่วยปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพื่อใช้วิเคราะห์และพัฒนาการทำงานต่อไป

ตารางสรุป สำหรับดำเนินการวิเคราะห์มาตรการศึกษาและประเมินความเสี่ยง ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและผลกระทบทางการเงินในปี 2568 เพื่อพิจารณาดำเนินการในปีถัดไป (2569)

3) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผู้จัดการกองทรัสต์นอกจากการดำเนินตามนโยบายการดำเนินบริหารจัดการกองทรัสต์ตามเกณฑ์การกำกับดูแลของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ยังมีการดำเนินตามนโยบายตามหลักของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีแนวทางปฏิบัติด้วยความโปร่งใสที่ชัดเจนผ่าน Code of Conduct ที่ผู้จัดการกองทรัสต์ได้จัดทำเพื่อเป็นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจรวมถึงมีการนำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เป็นสากลตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) มาเป็นแม่บทหรือกรอบการทำงานเพื่อประยุกต์ใช้กับการบริหารความเสี่ยงของผู้จัดกองทรัสต์และกองทรัสต์ภายใต้การบริหารจัดการให้มีระบบบริหารความเสี่ยงโดยมีการสนับสนุนและแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักการของกรอบการทำงานให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมตามแนวทางปฏิบัติที่เป็นสากล เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจถึงแนวทางการบริหารงานที่จะปกป้องความเสี่ยงให้แก่ผู้ถือหน่วยและหรือผู้มีส่วนได้เสีย

โดยผู้ถือหน่วยทรัสต์สามารถดูรายละเอียดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม , สังคมและสภาพแวดล้อมในองค์กร และ บรรษัทภิบาลที่ดี (Environment , Social & Governance) หรือ ESG ของผู้จัดการกองทรัสต์ เพื่อการบริหารจัดการกองทรัสต์ด้วยความยั่งยืนเพิ่มเติมได้ที่ https://www.allyreit.com

4) นโยบายนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทผู้จัดการกองทรัสต์และกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องทางตรงสนับสนุนและพัฒนานโยบายเพื่อเป็นการรักษาความมั่งคงปลอดภัยให้แก่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกลุ่มบริษัท และกองทรัสต์ โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการป้องกันภัยคุกคามและความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย

ไม่ว่าจะเกิดขึ้นโดยเจตนาหรือไม่เจตนา โดยมีการประกาศนโยบายบังคับใช้อย่างเป็นทางการและช่องทางติดต่อ

ข้อร้องเรียน ข้อสงสัย ในการดำเนินตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)	E-Mail: https://support.kegroup.co.th	โทรศัพท์ : 02-101-5866
ข้อร้องเรียน ข้อสงสัย ในการดำเนินตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	E-Mail: dpo@kegroup.co.th	

ภาพการสร้างความตระหนักรับรู้ : ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล