

นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลโล

บริษัท อัลโล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ตระหนักดีถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน และสนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับมาตรฐานทั้งระดับประเทศและสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน จึงให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกัน โดยได้กำหนดเรื่องของคุณธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในองค์กร ทั้งนี้มีใจได้ว่าวิธีการดำเนินธุรกิจของบริษัทและวิธีการปฏิบัติงานของพนักงานอยู่บนหลักการเคารพเกียรติและศักดิ์ศรีซึ่งกันและกันอย่างเท่าเทียม

นิยาม

บริษัท	หมายถึง บริษัท อัลโล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
กองทรัสต์	หมายถึง ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลโล
พนักงาน	หมายถึง พนักงานของบริษัท อัลโล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ทุกคนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงานในทุกตำแหน่ง
คู่ค้า	หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่จัดหา บริหารโครงการ และบริการเสริมต่างๆ ให้แก่บริษัทและกองทรัสต์
พันธมิตรธุรกิจ	หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่จัดจำหน่ายสินค้าและบริการของบริษัทและกองทรัสต์

แนวทางปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร และสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม บริษัทจึงมีการกำหนดนโยบาย และหลักการการบริหารจัดการในด้านต่างๆ ที่สำคัญของบริษัท ทั้งนี้จึงได้มีการกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

สิทธิแรงงาน

บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เปิดรับความหลากหลาย ยอมรับ และให้คุณค่าในความแตกต่างของคนไม่เลือกปฏิบัติ และห้ามการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครงานบนพื้นฐานของอายุ ความบกพร่องทางร่างกายหรือจิตใจชาติพันธุ์ เพศ สีผิว ศาสนา ความเชื่อ ประเทศที่มา สถานะพลเมือง รสนิยมทางเพศ ตลอดจนสถานภาพการสมรส และจะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรีและความเคารพต่อชีวิตส่วนตัว ให้การสนับสนุนมาตรการต่างๆ ที่จะนำไปสู่การจัดการใช้แรงงานบังคับหรือไม่สมัครใจและแรงงานเด็ก

สิทธิลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกค้าอย่างเคร่งครัด บริษัทจะมุ่งมั่น และพัฒนามาตรฐานจำเพาะในการดูแล เพื่อปกป้องข้อมูลและการติดต่อสื่อสารของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมีนโยบายดูแลการใช้ข้อมูลภายใน และการควบคุมภายใน นโยบายความปลอดภัยของข้อมูล เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

สิทธิคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ

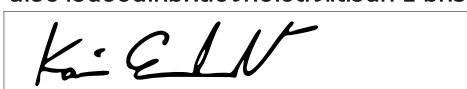
บริษัทจะให้บริการและขายสินค้าที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และส่งเสริมความโปร่งใส ในฐานะหุ้นส่วนทางธุรกิจ บริษัทจะรักษามาตรฐานสูงสุดทางด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ศักดิ์ศรีส่วนบุคคล และการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎ ระเบียบต่างๆ ทั้งกับคู่ค้า และพันธมิตรธุรกิจ โดยมีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนที่ถือปฏิบัติ และส่งต่อไปให้คู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันการเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดหรือเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนต่างๆ อย่างเคร่งครัด และทำซ้ำให้เคารพกฎหมายและกฎระเบียบเหล่านี้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ได้สนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และ มีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายสิ่งแวดล้อม เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด นอกจากนี้ยังมีนโยบายการสร้าง ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม

บริษัทจะมีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (HRDD) อย่างสม่ำเสมอพร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ด้วยการให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน โดยบริษัทพัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทางเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติตามการเคารพสิทธิมนุษยชนรวมทั้งการเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหา แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ในกรณีมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่อาจเข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน

นโยบายฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป



นาย กวันทร์ เอี่ยมสกุลรัตน์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) บริษัทผู้จัดการกองทรัสต์

(29 พฤศจิกายน 2567)